



NYHEDSBREV 4. DECEMBER 2015

4. DECEMBER 2015



FJORDSKOLEN
FJORDVEJ 46-48,
4800 NYKØBING F.
TLF +45 5373 3100

AFD. THORSSENSVEJ,
THORSSENSVEJ 11,
4800 NYKØBING F.
TLF +45 5373 3100

WWW.FJORDSKOLEN-
GULDBORGSUND.DK

MOB +45 2518 0026
JAX@GULDBORGSUND.DK

Så kom vi til december – den måned, hvor slutspurten for alvor sættes ind, inden vi rammer 2016.

I dette nyhedsbrev er der fire ting, der vil blive berørt.

Trafikken omkring afdelingen på Fjordvej er det første punkt.

Der er desværre kaos om morgenen, – vi har fået henvendelser om dette.

Hvad er der at gøre ved det?

Vi har drøftet det i Skolebestyrelsen, – vi vil gerne komme med gule veste et par dage og vejlede i god adfærd, – eller vi kunne bede politiet komme og vejlede med bødeblokken, – men fjerner det problemet?

Vi er presset på pladsen, indtil vi flytter, men der er gode løsninger, som alle bør benytte sig af.

Her kommer derfor et par gode råd: Brug **"kys og kør"** området på Møllebakken, – det fungerer, og det er ret effektivt. Det bør være den foretrukne metode at sætte sine børn af på.

På Fjordvej er det meningen, at gående og cyklende skal ind på skolen. Der er parkering både på Fjordvej og på Ejegodvej, men de er tiltænkt netop parkering og ikke afsætning.

At afsætning foran skolen ved gule streger eller direkte i fodgængerovergangen er uacceptabelt burde være en selvfølge. Et er, at der er ulovligt, – noget andet er den store risiko, det udsætter vores elever for.

En sidste opfordring kunne være **at komme i lidt bedre tid**. Der er mange elever, som faktisk kommer for sent til undervisningsstart.

En dårlig start kan hænge ved hele dagen og ødelægge muligheden for en god dag, hvor man trives og derved lærer noget.

På Thorsensvej er der også en del elever, som kommer "daskende" lige lidt over 8.00 – det er fuldstændig, det samme, som hos de små, – det giver en **dårlig start på dagen**.

Heldigvis er det noget, man selv kan gøre noget for at ændre ved at køre hjemmefra 5 minutter før.

Samarbejdet med vores **"Campusvenner"** har i dag betydet, at vi har haft HTX på besøg på Thorsensvej. De har kørt forskellige workshops inden for naturfag. Eleverne på 9. årgang er blevet præsenteret for robotteknologi, programmering og forskellige former for kemi. Nogle lærerrige timer både for vores elever, men også for HTX eleverne, som havde planlagt aktiviteterne – og selv var dagens undervisere.

Elev til elev læring er god metode til at træne ansvarlighed på, samtidig med at den der underviser andre "selv skal have styr på stumperne". **Tak til HTX** for nogle gode timer. Et andet eksempel "inden i huset" er, når vores 6. klasser i dag kommer over og læser højt for nogle af de små elever på Fjordvej.



Den næst sidste ting, vi vil nævne i dette nyhedsbrev, er lidt om, at byggeriet af Sophieskolen begynder at kunne se sin afslutning. Der er godt nok nogle måneder tilbage, inden vi for alvor kan drømme om at flytte ind, og der er mange ting, der i den kommende periode skal falde på plads.

I dag har vi haft besøg af en fotograf, som har fotograferet 4 af vores elever (Oscar, Mathilde, Rose og Astrid) alle fra vores 3. årgang. De bliver de elever, som kommer til at optræde i den velkomstfolder, som bliver lavet i anledning af at skolen flytter og bliver til Sophieskolen. Eleverne har derfor været "fotostjerner" i et par timer – spændende, hvordan det kommer til at tage sig ud. Fotografen var i hvert fald med glad for at samarbejde med de fire elever.

Brochuren vil også blive givet til ministeren den 20. maj, når skolen officielt bliver indviet.

Den sidste ting handler om **sygefravær på skolen**. Der er nogle steder den opfattelse, at personalet på byens skoler er langt mere syge end tidligere.

Det er ikke et billede, vi kan genkende på vores skole. Det er rigtigt, at der er fravær – og derfor sættes vikar på – eller at der er elever, der i enkelte situationer sidder og klarer sig selv i korte perioder.

Sygefraværsp procenten er på ca. 3.50 – og er på samme niveau som tidligere.

Dette tal omfatter, at vi desværre har et par personaler, der er langtidssyge med grimme sygdomme som kræft. Det er nok grundvilkår for en arbejdsplads med over 100 ansatte – noget, som vi alle meget gerne var foruden.

De andre fraværsudfordringer, vi har, er "almindelig sygdom" som f.eks. influenza, - afviklingen af 6. ferieuuge, hvilket er nyt for lærerpersonalet, – personalets "barns / børns sygedag", samt seniordage.

Slutteligt har der i år været ekstraordinære mange kursusdage for personalerne, bl.a. grundet øget krav om linjefagsuddannelse i de fag, lærerne underviser i.

Alt sammen noget, som desværre rammer forskelligt fra årgang til årgang. Vi ville i den grad ønske, for kontinuerligheden, at alle "mand" var på arbejde alle timer og alle dage, men det er nok en utopi at tro, det sker.

På ledelsens vegne

Jan Axelsen

Skoleleder



PS: Se mere på facebookside: Fjordskolen Nykøbing F og på www.sophieskolen.dk